

Jerry de Groot

BBA MFP



"If you always do what you always did, you will always get what you always got."

WIE IK BEN

Leider, denker én doener. Ik geloof dat mensen het verschil maken, daarom ben ik bewust bezig met groei & ontwikkeling.

Mijn waarden volgen uit de vier V's: vrijheid, verantwoordelijkheid, vertrouwen en verbinding.

WAT MIJ BEWEEGT

Ik krijg energie van ondernemen, verandering en vernieuwen.

Presteren en waarmaken. Op zoek naar de vrije ruimte.

Verantwoordelijkheid, invloed en (mede) zeggenschap over keuzes en richtingen.

Genieten van het leven en van werk waar ik blij van word.

MIJN KWALITEITEN


Allereerst: autonoom; ik ben zelfverzekerd en direct, ik ben transparant en integer naar mijn omgeving en ik blijf trouw aan mezelf.

Daarnaast analytisch én creatief; ik ben snel van begrip en ik kan het geheel overzien.

Tot slot oplossings- en resultaatgericht; ik heb een positieve mindset waarbij ik denk in kansen en mogelijkheden, volhardend en gedreven om doelen te realiseren.

 www.linkedin.com/in/jerrydegroot/

 www.biginterim.nl

 +31 (0)6 22 20 48 33

 jerry@biginterim.nl

 Wandelakker 70 | 4824SG BREDA

KVK 93534892 | BTW NL866440720B01

2023.5

 Lid van de Kring van Pensioenspecialisten KPS

WERKERVARING

Programmamanager Transitie Comfort Programma

Visma Idella (*managementovereenkomst*)

2024 -2026

Met het Transitie Comfort Programma (TCP) ondersteunt Visma Idella pensioenfondsen en uitvoerders bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Senior Projectmanager Transitie Comfort Programma

Visma Idella (*freelance*)

2023 -2024

Verantwoordelijk voor de onboarding van nieuwe klanten.

Projectleider Cross Mentoring

Algemene Vereniging Schoolleiders / i.o.v. APG (*freelance*)

2022 - 2024

Cross Mentoring voor leiders in het primair onderwijs en het bedrijfsleven.

Statutair directeur APG Service Partners BV

APG DWS en Fondsenbedrijf NV

2020-2022

APG Service Partners BV ondersteunt werkgevers in de publieke sector met advisering en uitvoering van complexe CAO-regelingen op het gebied van verzuim, vitaliteit, mobiliteit, werkloosheid en bijzondere pensioenregelingen.

Verantwoordelijkheidsgebieden en resultaten:

- direct leidinggeven aan MT en Marketing&Sales (14 mdw)
- indirect leidinggeven aan ca. 80 FTE (± 100 mdw)
- visie en strategie; herijkt en doorgevoerd
- (waar)maken businessplannen; people, proces, performance
- realisatie bedrijfsresultaat; omzet circa € 15 mio, eigen kosten ca. € 9 mio, doorbelastingen ca. € 5 mio
- als businessowner verantwoordelijk voor het relatie-management van de grootste opdrachtgevers, het jaarlijks vaststellen van de Nadere Overeenkomst en het waarmaken van de reglementen, SLA en de afgesproken KPI's volgens de dienstverleningsovereenkomst met de opdrachtgevers

lees verder op volgende pagina >

MIJN OPLEIDINGEN

Onder andere:

2024

Duurzame Meervoudige Waardecreatie
en Ontwikkelingsdoelstellingen
Markus Verbeek Praehep

2023

Digitale Transitie in Finance
Markus Verbeek Praehep

2021

Netspar Pensioen Innovatie Programma
TIAS Business School

2019

DASA DevOps ProductOwner
Quint Wellington Redwood

2014

Projectmanagement IPMA-D
ICM

2008

Achmea Business Course
Nyenrode Business University

2002

Master of Financial Planning MFP
Erasmus Universiteit Rotterdam

1993

Economie, propedeuse certificaat
Erasmus Universiteit Rotterdam

1993

HEAO commerciële economie BBA
HES Rotterdam

1985

Atheneum B
CSG Joh.Calvijn Rotterdam

- veranderingstrajecten en reorganisaties doorgevoerd, onder verhoging van medewerkers- en klanttevredenheid:
 - afbouw van activiteiten (van ±90 naar ±40 FTE)
 - transities binnen het concern
 - overgang van onderneming naar opdrachtgever
 - liquidatie d.m.v. fusie met de houdstervennootschap

Manager Marketing & Sales

APG Service Partners BV, Heerlen, 2015-2020

Lid van het MT. Leidinggeven aan salesmanagers en de afdelingen Contract & Relatiebeheer en Business Development (9 FTE). Verantwoordelijk voor het relatie- en contractmanagement en het realiseren van klanttevredenheid. Met als resultaat omzetbehoud en new business bij bestaande klanten, alsmede acquisitie van nieuwe klanten. Als productowner verantwoordelijk voor het bedieningsconcept. Functioneel leidinggevende van een Agile Scrum (DevOps-)team voor doorontwikkeling van het bedieningsconcept en het systeemlandschap incl. ICT-begroting (ca. 10 medewerkers, programmabudget ± € 1,5 mio p/jr).

Propositiemanager

Syntrus Achmea, De Meern 2014-2015

Vormgeven aan en uitvoeren van het marktbeleid en business development van Syntrus Achmea Pensioenbeheer voor pensioenfondsen en de grootzakelijke markt (BPF, OPF en APF).

Innovatiemanager

Achmea Innovation Centre of Excellence, Zeist, 2010-2013

Ontwikkelen van innovatieve concepten op divisie overstijgende thema's binnen en buiten Achmea.

Manager Marketing

Achmea Pensioenverzekeren, Apeldoorn 2007-2010

Verantwoordelijk voor de multichannel-distributiestrategie, de marketing- en pensioencommunicatie en het productmanagement en productontwikkeling voor de Achmea-pensioenlabels Avero, Centraal Beheer en Interpolis.

en eerder:

Marktmanager MKB

Interpolis Pensioenen, Tilburg 2004-2006

Manager Frontoffice, lid MT

Mutsaerts Assurantien, Tilburg 2000-2004

Manager Employee Benefits

Kroller Boom, Amsterdam 1998-2000

Manager Pensioenbureau

Meeus Assurantien, Breda 1993-1998

Contractbeheerder/offertespecialist

AEGON Leven Collectief, Den Haag 1985-1993