

# Jerry de Groot

## BBA MFP

2025.3



"If you always do what you always did, you will always get what you always got."

### WIE IK BEN

Leider, denker én doener. Ik geloof dat mensen het verschil maken, daarom ben ik bewust bezig met groei & ontwikkeling.

Mijn waarden volgen uit de vier V's: vrijheid, verantwoordelijkheid, vertrouwen en verbinding.

### WAT MIJ BEWEEGT

Ik krijg energie van ondernemen, verandering en vernieuwen.

Presteren en waarmaken. Op zoek naar de vrije ruimte.

Verantwoordelijkheid en invloed. Macht, gezag en kracht vanuit rust en helderheid.

Meesterschap, genieten van het leven en werken vanuit mijn aard.

### MIJN KWALITEITEN


Allereerst: autonoom; ik ben zelfverzekerd en direct, ik ben transparant en integer naar mijn omgeving en ik blijf trouw aan mezelf.


Daarnaast analytisch én creatief; ik ben snel van begrip en ik kan het geheel overzien.


Tot slot oplossings- en resultaatgericht; ik heb een positieve mindset waarbij ik denk in kansen en mogelijkheden, volhardend en gedreven om doelen te realiseren.

 [www.linkedin.com/in/jerrydegroot/](https://www.linkedin.com/in/jerrydegroot/)

 [www.biginterim.nl](http://www.biginterim.nl)

 +31 (0)6 22 20 48 33

 [jerry@biginterim.nl](mailto:jerry@biginterim.nl)

 Padakker 36 | 4824SR BREDA  
KVK 93534892 | BTW NL866440720B01

 Lid van de Kring van Pensioenspecialisten KPS

## WERKERVARING

### Projectleider Wtp

Het Nederlandse Pensioenfonds (*freelance*)  
2025 - heden

Opleveren van implementatieplannen van de verschillende kringen voor DNB, in het kader van de Wet toekomst pensioenen.

### Programmamanager Transitie Comfort Programma

Visma Idella (*managementovereenkomst*)  
2024 - 2025

Met het Transitie Comfort Programma (TCP) ondersteunt Visma Idella pensioenfondsen en uitvoerders bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

### Senior Projectmanager Transitie Comfort Programma

Visma Idella (*freelance*)  
2023 -2024

Verantwoordelijk voor de onboarding van nieuwe klanten (pensioenfondsen) voor pensioenuitvoering op het SaaS pensioenplatform.

### Projectleider Cross Mentoring

Algemene Vereniging Schoolleiders / APG (*freelance*)  
2022 - 2024

Cross Mentoring voor leiders in het primair onderwijs en het bedrijfsleven.

### Statutair directeur APG Service Partners BV

APG DWS en Fondsenbedrijf NV  
2020-2022

APG Service Partners BV ondersteunt werkgevers in de publieke sector met advisering en uitvoering van complexe CAO-regelingen op het gebied van verzuim, vitaliteit, mobiliteit, werkloosheid en bijzondere pensioenregelingen.

*lees verder op volgende pagina >*

## MIJN OPLEIDINGEN

Onder andere:

2024

Duurzame Meervoudige Waardecreatie  
en Ontwikkelingsdoelstellingen  
*Markus Verbeek Praehop*

2023

*Digitale Transitie in Finance*  
*Markus Verbeek Praehop*

2021

Netspar Pensioen Innovatie Programma  
*TIAS Business School*

2019

DASA DevOps ProductOwner  
*Quint Wellington Redwood*

2014

Projectmanagement IPMA-D  
*ICM*

2008

Achmea Business Course  
*Nyenrode Business University*

2002

Master of Financial Planning MFP  
*Erasmus Universiteit Rotterdam*

1993

HEAO commerciële economie BBA  
*HES Rotterdam*

1985

Atheneum B  
*CSG Joh.Calvijn Rotterdam*

\*\*\*\*\*

Referenties:

*Janet Hulzebos, director Pensions*  
*Visma Idella (06 30 44 28 66)*

*Edwin van der Reijden, algemeen*  
*directeur Belastingssamenwerking*  
*Oost-Brabant (06 51 48 30 07)*

Verantwoordelijkheidsgebieden en resultaten stat. dir. APG service Partners BV:

- direct leidinggeven aan MT en Marketing & Sales (14 mdw)
- indirect leidinggeven aan ca. 80 FTE (± 100 mdw)
- visie en strategie; herijkt en doorgevoerd
- (waar)maken businessplannen; people, proces, performance
- realisatie bedrijfsresultaat; omzet circa € 15 mio, eigen kosten ca. € 9 mio, doorbelastingen ca. € 5 mio
- als businessowner verantwoordelijk voor het relatie-management van de grootste opdrachtgevers, het jaarlijks vaststellen van de Nadere Overeenkomst en het waarmaken van de reglementen, SLA en de afgesproken KPI's volgens de dienstverleningsovereenkomst met de opdrachtgevers
- veranderingstrajecten en reorganisaties doorgevoerd, onder verhoging van medewerkers- en klanttevredenheid:
  - afbouw van activiteiten (van ±90 naar ±40 FTE)
  - transities binnen het concern
  - overgang van onderneming naar opdrachtgever
  - liquidatie d.m.v. fusie met de moedervenootschap

### Manager Marketing & Sales

APG Service Partners BV, Heerlen  
2015-2020

Lid van het MT. Leidinggeven aan salesmanagers en de afdelingen Contract & Relatiebeheer en Business Development (9 FTE). Verantwoordelijk voor het relatie- en contract-management en het realiseren van klanttevredenheid. Met als resultaat omzetbehoud en new business bij bestaande klanten, alsmede acquisitie van nieuwe klanten. Als productowner verantwoordelijk voor het bedieningsconcept. Functioneel leidinggevende van een Agile Scrum (DevOps-)team voor doorontwikkeling van het bedieningsconcept en het systeemlandschap incl. ICT-begroting (ca. 10 medewerkers, programmabudget ± € 1,5 mio p/jr).

### Propositiemanager

Syntrus Achmea, De Meern  
2014-2015

Vormgeven aan en uitvoeren van het marktbeleid en business development van Syntrus Achmea Pensioenbeheer voor pensioenfondsen en de grootzakelijke markt (BPF, OPF en APF).

en eerder:

### Innovatiemanager

Achmea Innovation Centre of Excellence, Zeist, 2010-2013

### Manager Marketing

Achmea Pensioenverzekeren, Apeldoorn 2007-2010

### Marktmanager MKB

Interpolis Pensioenen, Tilburg 2004-2006

### Manager Frontoffice, lid MT

Mutsaerts Assurantien, Tilburg 2000-2004

### Manager Employee Benefits

Kroller Boom, Amsterdam 1998-2000

### Manager Pensioenbureau

Meeus Assurantien, Breda 1993-1998

### Contractbeheerder/offertespecialist

AEGON Leven Collectief, Den Haag 1985-1993